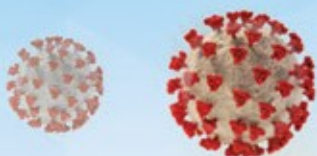




KAISUN HOLDINGS LIMITED

凯顺控股有限公司*

(于开曼群岛注册成立之有限公司)
股份代号: 8203



2019年新型冠状病毒

2022 环境、社会 及管治报告



* 仅供识别

目录

1. 关于此报告	2
2. 小区投资	7
3. 环境保护	9
3.1 能源效益管理	9
3.2 无害废弃物管理	10
3.3 环境绩效	11
3.4 气候变化	13
4. 雇佣及劳工常规	14
4.1 雇佣及劳工常规	14
4.2 培训与发展	18
4.3 健康与安全	19
4.4 管理我们之团队以避免新型冠状病毒在工作间爆发	20
5. 日常营运	21
5.1 供应链管理	21
5.2 反贪污政策	21
6. 香港联交所《环境、社会及管治报告指引》内容索引	22

1. 关于此报告

引言及环境、社会及管治及报告方针

凯顺控股有限公司（「本公司」）及其附属公司（统称「本集团」）欣然提呈本环境、社会及管治报告（「ESG 报告」）。本报告涉及本集团的环境和社会影响、政策和举措，以展示我们确保我们的各级活动在经济、社会和环境方面都具有可持续性的长期承诺。

报告期间

本 ESG 报告资料反映本集团于二零二二年一月一日至二零二二年十二月三十一日（「报告期」）在环境管理和社会责任方面的绩效。

报告范围

本 ESG 报告的范围涵盖本集团的香港总部及其位于中国的附属公司主要经营活动的环境及社会表现，包括了本集团的三个可呈报分部，分别为开采煤炭业务分部、咨询及媒体服务业务分部、企业及投资业务分部。

本集团将持续评估主要的环境、社会及管治范畴、并于适当情况下扩大披露范围。

报告框架

本 ESG 报告乃根据香港联合交易所有限公司（「联交所」）创业板上市规则（「创业板上市规则」）附录 20 所载环境、社会及管治报告指引（「环境、社会及管治报告指引」）编制。有关本集团企业管治常规的资料载于本集团二零二二年年报第 43 至 64 页企业管治报告内。

在编制本环境、社会及管治报告过程中，本集团应用下列汇报原则：

重要性：进行重要性评估以识别本报告期重大事宜，将已确认的重大事宜列作本 ESG 报告的重要考虑。有关事宜的重要性已由本公司董事会（「董事会」）及高级管理层审阅及确认。有关进一步详情，请参阅「权益相关者参与」及「重要性评估」各节。

量化：关键绩效指标（「关键绩效指针」）数据计算所用的标准、方法及适用假设由说明附注补充。

一致性：本 ESG 报告的编制方法与往年一致，以供比较。如披露范围和计算方法有任何变动，可能影响与过往报告的比较，我们将就相应数据提供说明。

董事会声明及环境、社会及管治的治理架构

本集团针对环境、社会及管治议题采取由上而下的管理方针。董事会全面负责本集团的环境、社会及管治事宜，并制订环境、社会及管治管理方针、策略、优先事项及目标。董事会亦负责确保本集团的风险管理及内部监控系统之有效性，并审批环境、社会及管治报告的披露资料。

董事会已许可证管理层执行环境、社会及管治政策，管理层负责收集和分析环境、社会及管治数据，监控和评估本集团的环境、社会及管治表现，追踪和审查本集团环境、社会及管治相关目标的进展情况，确保遵守环境、社会及管治相关法律法规，协助进行重要性评估和准备本 ESG 报告。

持份者参与

有关我们的业务在可持续发展方面之关联性及重大程度，我们维持了解对持份者最为关注之问题。本集团界定持份者为影响本集团业务或被本集团业务所影响之人士。在我们的日常业务中，我们通过具透明度之平台积极与利益相关者交流信息，同时致力于不断改进我们的沟通渠道。我们致力于与利益相关方保持长期合作伙伴关系，并积极通过及时的后续行动解决他们的担忧。本集团与其持份者的主要沟通渠道以及彼等各自的期望及关注如下：

持份者	主要沟通渠道	期望及关注
董事会及高级管理层	<input type="checkbox"/> 定期会议 <input type="checkbox"/> 培训、研讨会及简报会	<input type="checkbox"/> 遵守相关法律及规例 <input type="checkbox"/> 保障本集团权利及权益 <input type="checkbox"/> 经济表现 <input type="checkbox"/> 企业可持续发展
投资者及股东	<input type="checkbox"/> 股东周年大会及其他股东大会 <input type="checkbox"/> 财务报告 <input type="checkbox"/> 公告及通函	<input type="checkbox"/> 遵守相关法律及规例 <input type="checkbox"/> 适时披露最新企业信息 <input type="checkbox"/> 经济表现 <input type="checkbox"/> 风险管理
客户	<input type="checkbox"/> 公司网站 <input type="checkbox"/> 客户会议 <input type="checkbox"/> 前线员工反馈	<input type="checkbox"/> 产品及服务质量 <input type="checkbox"/> 投诉处理机制 <input type="checkbox"/> 及时回应

供货商	<ul style="list-style-type: none"> • 供货商会议 • 实地审查 • 日常工作回顾 	<ul style="list-style-type: none"> • 公平公开采购 • 供应链管理
雇员	<ul style="list-style-type: none"> • 定期与管理层沟通 • 定期绩效评估或评核 • 培训及员工活动 • 内部电子邮件通讯 	<ul style="list-style-type: none"> • 职业健康与安全 • 平等机会 • 薪酬福利 • 事业发展
小区	<ul style="list-style-type: none"> • 小区投资 • 公告 • 环境、社会及管治报告 • 公司网站 	<ul style="list-style-type: none"> • 改善小区环境 • 参与慈善 • 透明度

重要可持续性议题

根据持份者反映及「环境、社会及管治报告指引」中的定义，本报告会将被视为与本集团业务及营运有关且重要的关键绩效指针划分为四个主题领域：环境保护、雇佣及劳工常规、日常营运和小区贡献。本报告末尾还有一份符合「环境，社会及管治报告指引」的完整索引列表供参考。

反馈

本ESG 报告已上载至联交所网站及本集团网站www.kaisun.hk。倘阁下（作为我们的持份者）对本报告之内容有任何问题或对本集团之可持续发展事项有任何意见，请通过 admin@kaisun.hk 与我们联系。

2. 小区投资

作为一带一路倡议的先驱者之一，本集团在小区参与方面最突出的成就之一，就是通过举办一系列交流和分享活动，成功建立了香港与一带一路国家的联系。

为加强公众对一带一路及前沿市场国家的了解，本集团与不同的知名机构合作举办了一系列「丝绸之路战略」研讨会。我们希望通过这些教育活动，不仅要向公众提高一带一路的关注，同时也希望能促进一带一路国与香港的文化交流。

在新冠疫情下，我们于本年度继续加强企业社会责任。透过支持丝绸之路经济发展研究中心，我们继续推广香港与一带一路国家与大湾区之交流。2022 年主要活动涵盖协办活动如下：

2022 年 6 月 8 日 - 最新国际形势对一带一路及大湾区发展影响专题讲座

2022 年 6 月 8 日，交通银行香港与珠海学院一带一路研究所联合为 30 名商业银行家合办「最新国际形势对一带一路及大湾区发展影响」专题讲座。本集团主席陈立基先生就两个议题发言，并与听众分享在两地的观点和工作经验。



2022年9月23日 - 主席陈立基先生出席一带一路文化艺术论坛做主讲嘉宾主题为《一带一路新机遇》

主席陈立基先生出席由讯通展览公司主办"一带一路文化艺术论坛"。



除此以外，本集团主席陈立基先生及本集团同事还通过参与新冠疫情义工活动来支持小区，包括在疫苗接种中心服务和协助抗疫物资运输：



上述活动共投入超过 300 个小时。

3. 环境保护

本集团认为，透过提供可持续发展的经济基础，健康的环境对人类和我们的社会的福祉至关重要。因此，作为地球的一分子，我们相信人类居住的地方应该得到我们最好的关怀和投资。

本集团通过减少我们在所有业务运作的资源消耗和碳排放持续管理我们的环境足迹。

遵循我们在环境保护方面的愿景，本集团致力于维持高环境标准，以满足我们业务营运期间适用的法律法规之相关要求。报告期内，本集团并无因违反环境法律或法规而遭受处罚。同时，并未接获客户或任何其他人士做出的有关环境保护问题的投诉。

3.1 能源效益管理

本集团办公室的用电量是对我们对温室气体排放和能源使用足迹的主要来源。本集团采纳多项节能措施，以减少温室气体排放及节省能源使用量，包括：

- 室内温度保持在舒适的最佳水平；
- 于办公室内设置 LED 照明系统；
- 鼓励员工在离开办公室之前关闭计算机，显示器和其他个人电子设备；
- 复印机和电视机等办公室设备在办公时间后自动关闭；
- 鼓励使用电子通讯系统沟通以避免不必要的出差；
- 在适当的地方贴上标志提醒员工提高节能意识。

3.2. 无害废弃物管理

坚信每一小步都会有所作为，我们如以往一样致力于保护宝贵的资源。本集团除在办公室实施节能措施外，亦推行其他环保措施，以减少在经营中产生的无害废物。

为减少使用纸张，我们积极鼓励采办公室用无纸化解决方案。鼓励电子信息系统进行文件存储，材料共享或内部管理文件。该方案大大提高了运营效率，同时帮助创建无纸化操作系统，从而有助于减少浪费和资源节约。在使用纸张时，鼓励员工在打印或复印文档时使用双面纸，黑白纸或再生纸。



于报告期内，本集团产生了约 20.74 吨（2021 年：22.27 吨）无害废弃物，每百万港元收入产生约 0.08 吨（2021 年：每百万港元收入产生约 0.14 吨）。本集团的目标是以 2022 年为基准年，于截至 2026 年 12 月 31 日止年度将其无害废物强度（每百万港元收入）降低 5%。

3.3 环境绩效

在整个营运过程中，我们认为环境管理是企业责任的重要组成部分，因此特别致力于促进与经济发展相协调的环保活动。

根据香港联交所制定的「环境，社会及管治报告指引」，于报告期内我们的「能源使用及排放」及「资源用途」的环境绩效如下表所示。

表 1 - 能源使用和排放

能源使用及排放	单位	2022	2021
电力	千瓦特小时	311,921 每百万港元 收入： 1,168	240,183 每百万港元 收入： 1,530
无铅汽油	公升	17,741 每百万港元 收入： 66	25,623 每百万港元 收入： 163
柴油	公升	950 每百万港元 收入： 3.6	- 每百万港元 收入： -

温室气体排放 范围一 直接排放	二氧化碳当量 (千克)	44,352 每百万港元 收入: 166	60,470 每百万港元 收入: 385
温室气体排放 范围二 因购买电力而间接排 放	二氧化碳当量 (千克)	191,733 每百万港元 收入: 718	148,300 每百万港元 收入: 945
氮氧化物	公斤	144 每百万港元 收入: 0.5	26 每百万港元 收入: 0.1
二氧化硫	克	276 每百万港元 收入: 1.0	377 每百万港元 收入: 2.4
悬浮粒子	克	13,804 每百万港元 收入: 52	1,929 每百万港元 收入: 12

注 1: 温室气体排放数据以二氧化碳当量表示, 并基于香港联合交易所有限公司颁布的《如何准备环境、社会及管治报告—附录 2: 环境关键绩效指标汇报指引》。

注 2: 本集团 2022 年和 2021 年的收入分别约为 267 百万港元和 157 百万港元。

物料使用	单位	2022	2021
纸张	张（千克）	105,088	205,499
		(460)	(900)
		每百万港元 收入：	每百万港元 收入：
		393	1,309
		(1.7)	(5.7)

未来，本集团将持续提升员工的环保意识，并以注重环保的方法来营运业务。本集团的目标是以 2022 年为基准年，于截至 2026 年 12 月 31 日止年度将其排放和资源使用强度（每百万港元收入）降低 5%。

3.4 气候变化

近年来，气候变化是全球企业面临的主要挑战一。本集团已意识到气候变化可能对本集团业务及财务表现造成不利影响的潜在风险及影响。本集团可能面临 极端天气事件及降水模式变化等实体风险，该等可能影响雇员及本集团财产的安全。本集团已制定缓解措施，以减少台风等极端天气状况对我们的雇员、物 业及营运造成的影响。例如，在预期发生极端天气之前，本集团会让雇员下班，并确保彼等有足够时间从工作场所返回住所。本集团亦透过设计及妥善保养提 升物业实体结构的抗御能力。

由于因气候变化导致监管、技术及市场格局发生变化（包括国家政策及上市规则收紧），从而导致营运成本增加，气候变化亦可能为本集团带来过渡风险。本集团检讨其营运所在地区的政策及法规的更新，并与内部及外部持份者沟通，以识别及了解潜在气候相关风险，并将采取全面措施应对不断变化的情况。

4. 雇佣及劳工常规

4.1 雇佣及劳工常规

本集团一直明白我们的成功很大程度归功于一支敬业而富有才华的员工队伍。我们认识到，我们的员工基本上构成了我们实现目标的基础，并不断推动我们的业务到达新的里程碑。我们决心为我们的员工提供理想的工作环境，持续的培训和职业发展机会，专注于从员工中获得最好的成果，并帮助他们在整个职业生涯中实现目标。

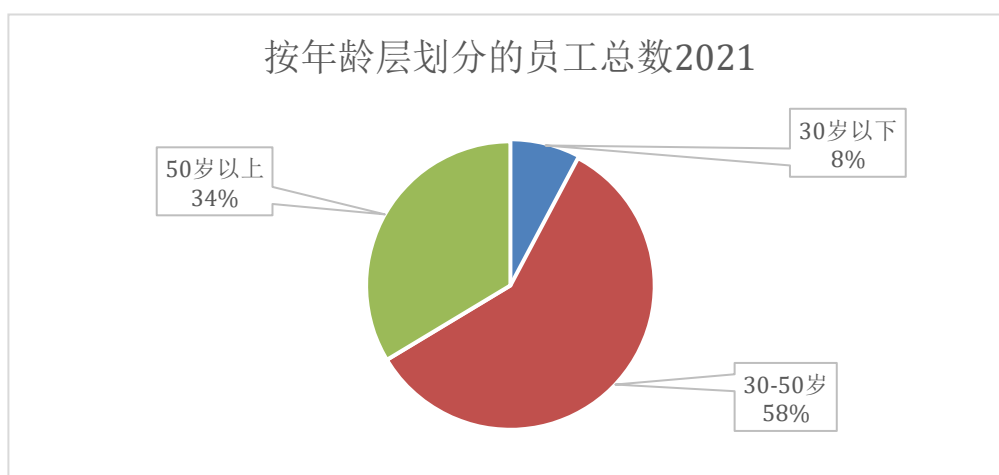
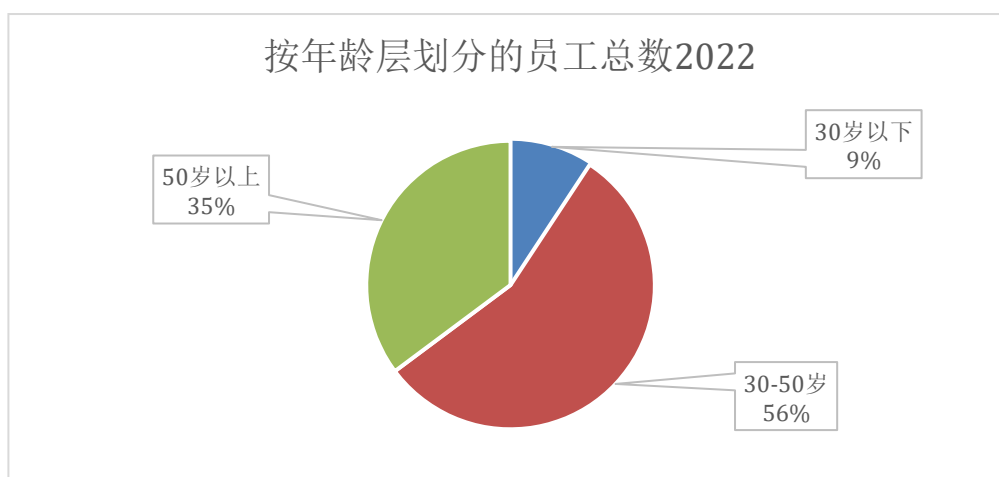
在选拔员工时，我们严格遵循相关法律法规和就业政策，根据技能、经验和专业知识选择员工。在就业、报酬、晋升和终止的过程中，我们的企业理念高度尊重平等和多样性。

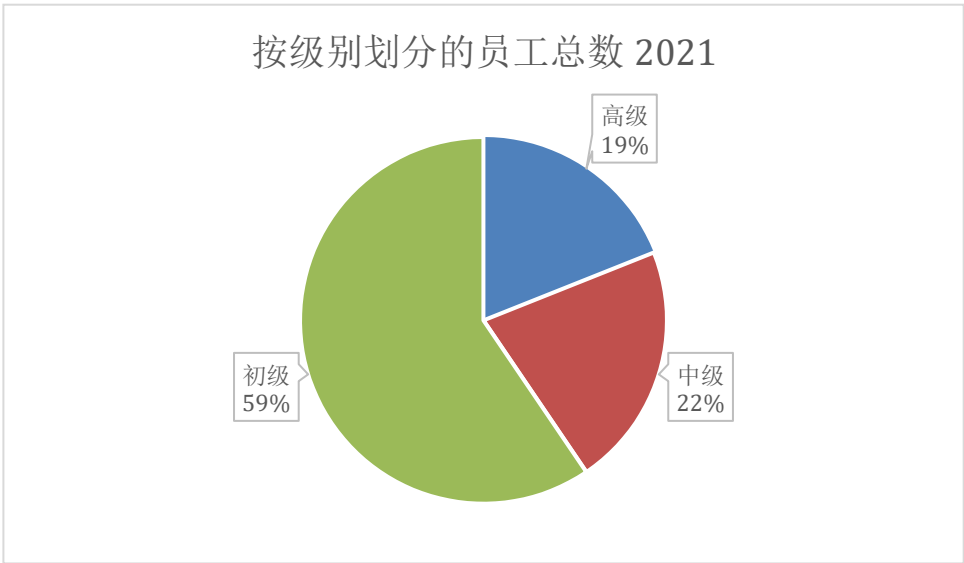
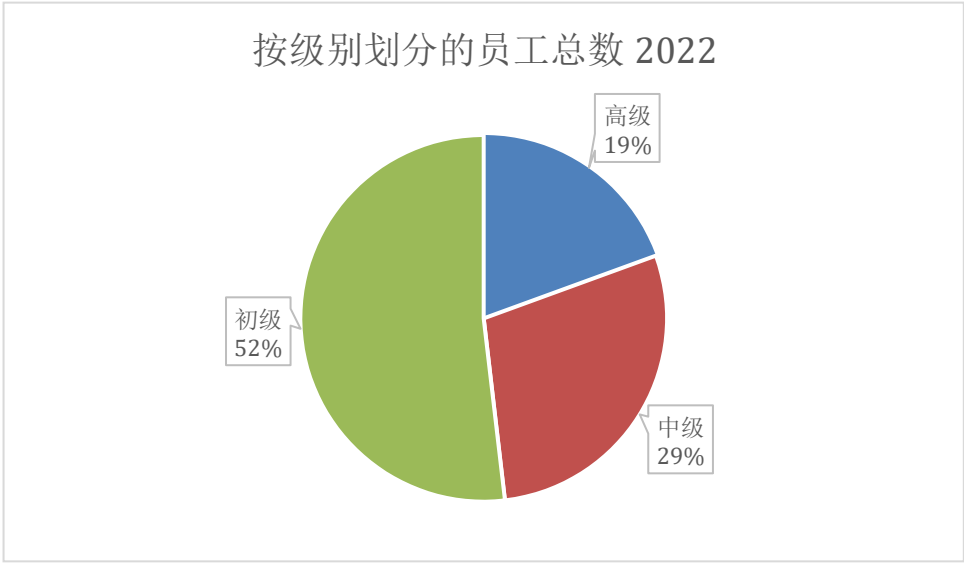
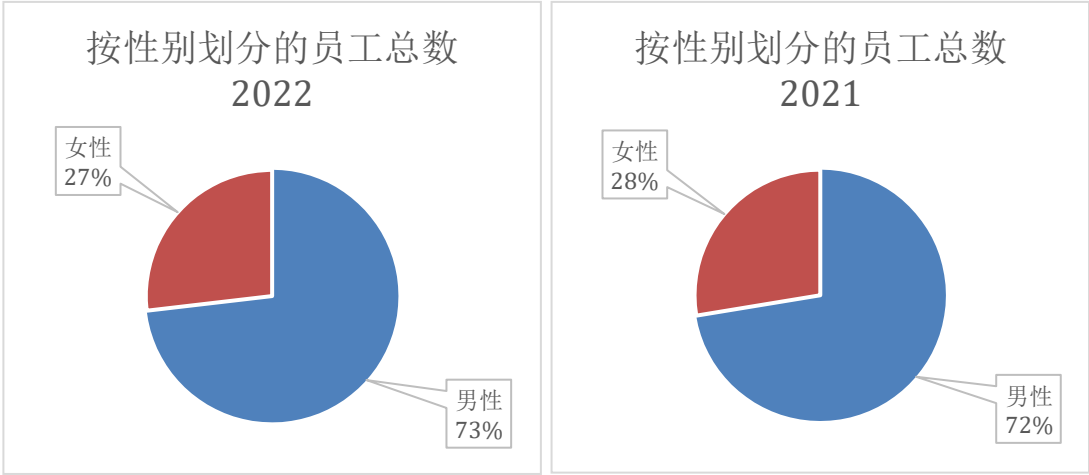
本集团的雇员主要位于香港及中国。本集团严格遵守香港劳工法及中国劳动法的规定，以确保雇员的权利。在中国，我们根据中国《住房公积金管理条例》及《社会保险法》等地方法规参与养老保险、失业保险、生育保险、工伤保险及医疗保险等福利计划。在香港，我们向所有全职雇员提供医疗保险、伤残保险、生育及哺乳假期、激励及花红等。我们亦参加《强制性公积金计划条例》规定的强制性公积金计划。此外，我们努力提供一个没有骚扰和歧视的包容性工作环境。

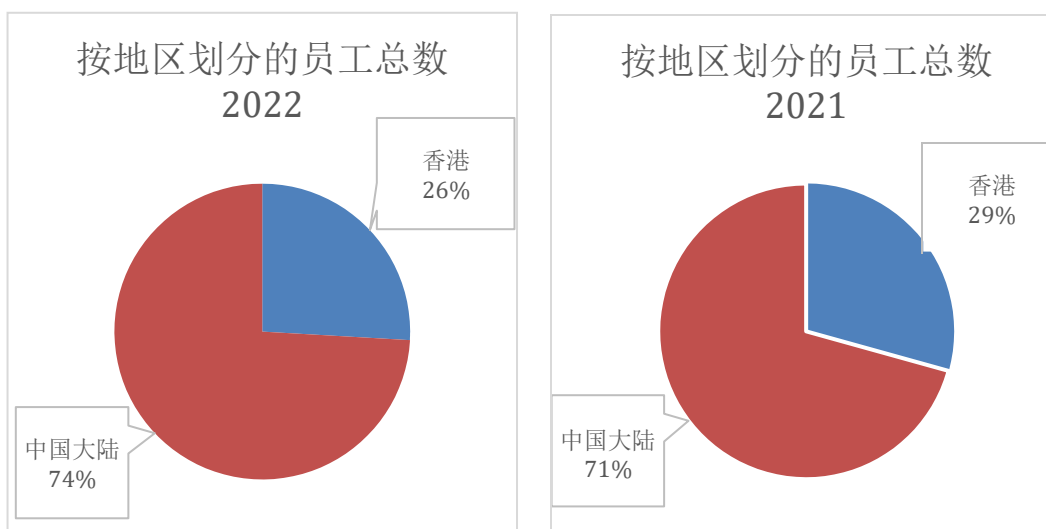
根据香港联交所制定的「环境，社会及管治报告指引」，本集团在报告期间的雇员详情如下图所示。

表 3 - 我们的员工

关键积效指标 B1.1	2022	2021
全职员工总数	108	116







	2022	2021
关键绩效指标 B1.2 雇员流失率		
整体	16.67%	24.14%
按性别		
男性	10.13%	21.43%
女性	34.48%	31.25%
按年龄		
30 岁以下	30.00%	0.00%
30 至 50 岁	0.00%	33.82%
50 岁以上	10.53%	12.82%

注 1: 雇员流失率基于香港联合交易所有限公司颁布的《如何准备环境、社会及管治报告—附录 3: 社会关键绩效指标汇报指引》计算。

本集团于 2020 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期间没有记录任何与工作有关的死亡事件及工伤损失天数。

4.2. 培训与发展

本集团认为每个职位都具有独特的专业和技术要求。因此，我们确保我们提供的专业培训和发展计划不断更新进步，并通过支持和辅导来创造企业的聆听文化。

对于每一位新入职员工，我们都会提供适当的培训和指导，以帮助他们快速适应新的工作环境。本集团以不同的方式组织持续的内部培训，包括针对特定技能开发的专业全面培训以及针对相关员工的专业培训。

此外，本集团为员工提供持续的培训计划，各种在职培训课程可以帮助员工发展和保持稳定性、熟练度和专业精神。结构化的培训方案包括为各级员工提供课程、研讨会和讲习班，除了可以帮助员工发挥其潜力，还有助促进组织发展和团队协作。本集团鼓励员工积极参加这些计划，以便装备他们新技能和知识，使他们能够在集团内发展职业生涯。透过各种在职学习课程，我们能够培养和留住优秀人才，并加强本集团之竞争力。

根据香港联交所制定的「环境，社会及管治报告指引」，本集团于二零二零年报告期内提供的培训及发展计划之详情载于下表。

	2022	2021
所有员工培训百份比		
整体	68.52%	63.79%
受过培训员工的划分-按级别划分		
高级	61.90%	9.46%
中级	90.32%	16.22%
初级	58.93%	74.32%
受过培训员工的划分-按性别划分		
男性	64.56%	64.86%
女性	79.31%	35.14%

	2022	2021
所有员工平均培训时间		
整体	8.56	15.91
按级别划分		
高级	7.62	35.59
中级	9.16	19.56
初级	8.61	8.3
按性别划分		
男性	8.19	9.50
女性	5.03	32.72

注 1：接受培训的员工比例和所有员工平均接受培训的时间是基于香港联合交易所有限公司颁布的《如何准备环境、社会及管治报告—附录 3：社会关键绩效指标汇报指引》计算。

本集团深明，员工的归属感和士气是每个商业机构健康成长的主要动力，因此，本集团决心促进员工与管理层之间的公开和直接沟通。在新冠疫情爆发之前，本集团亦为员工举办慈善及员工友善活动，例如周年晚宴及生日聚会，这对加强员工关系至关重要。

4.3 健康与安全

考虑到企业的运营效率和维护所有员工健康安全的工作环境密切相关，本集团一直非常重视为员工提供舒适而安全的工作环境，以保护他们免受任何潜在的职业风险。

本集团提供多项设施以满足雇员的健康及安全需要，包括：

- 在会议室等相对拥挤的地方安装空气净化器；
- 确保工作站之间有充足的空间和干净整洁的公共空间，如走廊和储藏室；
- 办公室保持充足的通风和照明系统；
- 在每个工作台上提供可调节椅子和监视器屏幕以保护眼睛。

4.4 管理我们之团队以避免新型冠状病毒在工作间爆发

为避免新型冠状病毒在工作间爆发，本集团提供足够防疫用品，采取有效防疫措施确保全体员工在安全的工作环境下工作，包括出入办公场所或工厂均须量度体温。

5 日常营运

5.1 供应链管理

作为一名有责任的企业公民，我们的使命之一是将可持续性融入我们的核心业务。在业务经营过程中需要挑选供货商及承包商时，我们不仅考虑招标流程的经济及商业因素，亦会将供货商及承包商是否遵守所有适用法律法规；是否保护工人的健康及安全；以及是否降低对环境的影响纳入考虑。此外，本集团鼓励所有业务伙伴制定节能减排政策，共同致力于可持续发展。

贸易和供应链管理是我们的核心业务，贸易和供应链管理服务部门于投标过程中不仅会考虑商业利益，还会评估其在遵守法律、道德和社会方面的记录，如 儿童劳工和强迫劳动、工作场所的健康和安全、工作时间、补偿、福利和工资、环境影响、产品安全、禁止性别歧视议定书、禁止骚扰及虐待的议定书。

报告期间，本集团有 102 家供货商，它们全部在中国大陆。

我们制定了供货商和供货商选择机制，要求我们的潜在供货商遵守所有适用的法律和法规，并确认他们在安全、环境和社会方面的合规性。为维持良好的企业控制及管治，本集团可于认为有需要时进行检查及评估。

5.2 防止贪污政策

本集团制定了防止贪污和举报政策，详情请参阅本集团二零二二年年报中的企业管治报告。

报告期内，本集团未发生因违反相关法律而被起诉的案件。

6. 香港联交所《环境、社会及管治报告指引》内容索引

层面	描述	相关章节	备注
层面 A1:排放物			
一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策;及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	环境保护	
关键绩效指标 A1.1	排放物种类及相关排放数据	环境保护	
关键绩效指标 A1.2	直接(范围 1) 及能源间接(范围 2)温室气体排放量（以吨计算）及（如适用）密度	环境保护	
关键绩效指标 A1.3	所产生有害废弃物总量(以吨计)及(如适用)密度	-	本集团尚未发现核心业务产生任何有害废弃物

关键绩效指标 A1.4	所产生无害废弃物总量(以吨计)及(如适用)密度	环境保护	
关键绩效指标 A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤	环境保护	
关键绩效指标 A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法, 及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤	环境保护	
层面 A2:资源使用			
一般披露	有效使用资源(包括能源、水及其他原材料)的政策	环境保护	
关键绩效指标 A2.1	按类型及密度划分的直接及/或间接能源总耗量	环境保护	
关键绩效指标 A2.2	总用水量及密度	-	本集团认为, 用水量主要用于商业用途, 且目前尚未发现任何事宜

关键绩效指标 A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤	环境保护	
关键绩效指标 A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤	-	本集团认为，耗水量主要用于商业用途，且目前尚未发现任何事宜
关键绩效指标 A2.5	制成品所用包装材料的总量及(如适用)每生产单位占量	-	包装材料的使用不适用于本集团核心业务
层面 A3:环境及天然资源			
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策	环境保护	
关键绩效指标 A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取处理有关影响的行动	环境保护	
层面 A4:气候变化			
一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事项的政策	环境保护	

关键绩效指标 A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重 大气候相关事宜，及应对行动	环境保护	
层面 B1:雇佣			
一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时 数、假期、平等机会、多元化、反歧视 以及其他待遇及福利的: (a) 政策;及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律 及规例的资料	雇佣及劳工 常规	
关键绩效指标 B1.1	按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分 的雇员总数	雇佣及劳工常 规	
关键绩效指标 B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失 比率	雇佣及劳工常 规	

层面 B2:健康与安全			
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的: (a) 政策;及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	雇佣及劳工常规	
关键绩效指标 B2.1	过去三年 (包括汇报年度) 每年因工亡故的人数及比率	雇佣及劳工常规	
关键绩效指标 B2.2	因工伤损失工作日数	雇佣及劳工常规	
关键绩效指标 B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施, 以及相关执行及监查办法	雇佣及劳工常规	
层面 B3:发展及培训			
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动	雇佣及劳工常规	

关键绩效指标 B3.1	按性别及雇员类别划分的受训雇员百分比	雇佣及劳工常规	
关键绩效指标 B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数	雇佣及劳工常规	
层面 B4:劳工准则			
一般披露	有关防止童工或强制劳工的: (a) 政策;及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	雇佣及劳工常规	
关键绩效指标 B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工	雇佣及劳工常规	
关键绩效指标 B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤	-	于报告期内并无呈报有关事件

层面 B5:供应链管理			
一般披露	有关管理环境及社会风险供应链的政策	日常营运	
关键绩效指标 B5.1	按地区划分的供货商数目	日常营运	
关键绩效指标 B5.2	描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目，以及有关惯例的执行及监察方法	日常营运	
关键绩效指标 B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法	日常营运	
关键绩效指标 B5.4	描述在拣选供货商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法	日常营运	

层面 B6:产品责任			
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的: (a) 政策;及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	-	不被定义为重大议题
关键绩效指标 B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比	-	不被定义为重大议题
关键绩效指标 B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法	-	不被定义为重大议题
关键绩效指标 B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例	-	不被定义为重大议题
关键绩效指标 B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序	-	不被定义为重大议题

关键绩效指标 B6.5	描述消费者数据保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法	-	不被定义为重大议题
层面 B7:反贪污			
一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的: (a) 政策;及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	日常营运	
关键绩效指标 B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果	-	于报告期内，并无针对发行人或其雇员之有关贪污常规之已结法律案件
关键绩效指标 B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法的描述	日常营运	
关键绩效指标 B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训	日常营运	

层面 B8:小区投资			
一般披露	有关以小区参与来了解营运所在小区需要和确保其业务活动会考虑小区利益的政策	小区投资	
关键绩效指标 B8.1	专注贡献范畴	小区投资	
关键绩效指标 B8.2	在专注范畴所动用资源	小区投资	